

Volumen 15 Número 2

Carro Pérez, Ennio Héctor

Para cerrar el 2024, la RPCC-UACJS, presenta un conjunto de siete artículos diversos en sus perspectivas metodológicas y objetos de estudio, lo cual no debería sorprender tratándose de una revista multidisciplinaria, sin embargo, la heterogeneidad no siempre se puede cumplir, y es que las tendencias en la ciencia no son excepcionales, de tal manera, un periodo de tiempo puede estar dominado por un tema, ya sea por su relevancia o por su perfil políticamente correcto, así ocurrió con el *bullying*, el Covid-19, o recientemente la inteligencia artificial, por referir algunos ejemplos.

A propósito de uno de los temas mencionados, el Covid-19, cuyos primeros casos se detectaron en 2019, es decir hace más de cuatro años, sus consecuencias directas e indirectas en el ser humano se siguen analizando. En este sentido, entre los siete trabajos que integran el número, dos de ellos retoman

esta preocupación, así, el primero de ellos es un estudio que explora el papel que tienen las estrategias de afrontamiento evitativo en el aumento de la ansiedad producto de la percepción de riesgo a enfermarse de Covid-19, en una muestra de 395 adultos habitantes del noroeste de México, de 37.5 años de edad promedio, y que padecían enfermedades comórbidas al Covid-19, los resultados permiten observar que las estrategias de afrontamiento son un factor relevante en la ocurrencia de ansiedad, por lo que deberán ser observadas en cualquier programa de prevención a enfermedades transmisibles en el futuro.

El segundo trabajo de los referidos fue realizado por investigadores de la Universidad de Guadalajara, México, en una muestra de 412 estudiantes de licenciatura, matriculados en el Centro Universitario de Ciencias de la Salud (CUCS). En los cuales se exploró el bienestar psicológico y la esperanza-

¹ Editor de la Revista de Psicología y Ciencias del Comportamientos de la U.A.C.J..S.

*Correspondencia: ennio_carro@yahoo.mx

desesperanza durante el confinamiento social por Covid-19, encontrando una relación en el mismo sentido entre las dos variables observadas, de tal manera, la desesperanza se asoció a un menor bienestar psicológico, y la esperanza con un mayor bienestar, empero, es de resaltar que el 69.9 por ciento de la muestra, a un año de estar aislada mostró un bienestar psicológico entre alto a elevado, y un 76.2 por ciento una baja esperanza, sin embargo, el papel que jugó el aislamiento social en los valores de las variables, de acuerdo con los autores, no es claro.

Por otra parte, el lector encontrará un trabajo teórico cuyo propósito fue elaborar un modelo teórico para estimar la satisfacción laboral a partir de la revisión de las publicaciones encontradas sobre el tema en cinco fases. De esto, se derivó un modelo integrado por cinco constructos o factores que afectan de diferente manera a la satisfacción laboral: 1) imagen corporativa, 2) expectativas, 3) calidad percibida, 4) presiones laborales y, 5) compromiso laboral. Estos constructos deberán probarse mediante un estudio empírico, donde seguramente se empleará como parte del procedimiento analítico el Análisis Factorial Confirmatorio (AFC).

Siguiendo con la presentación de los trabajos del presente número, encontramos un estudio centrado en el desarrollo y validación de una Escala de Bienestar Psicosocial (BPS), dirigida a estudiantes de educación básica, en su nivel medio o secundario. Como es costumbre en este tipo de estudios, la escala propuesta, fue sometida a prueba mediante un procedimiento de Análisis Factorial Exploratorio (AFE) y AFC, con los que se analizaron las respuestas a la escala de 514 individuos, ambos sexos, entre los 11 y 16 años de edad, residentes del estado de Morelos, México. Del proceso efectuado, se desprende que la BPS, tuvo una consistencia de

moderada a adecuada en los tres dimensiones o factores que la integran, así mismo, es adecuada para ser aplicada a la población de interés, sin embargo, debe seguir siendo estudiada para solventar las limitaciones encontradas en el instrumento, relativas al ajuste de los factores e ítems que los integran.

El actual número, como se ha mostrado hasta el momento, no privilegia los estudios de un determinado perfil metodológico, los hay de carácter teórico y dentro de los empíricos, aquellos que se califican tradicionalmente como “cuantitativos”, los cuales un servidor prefiere nombrarlos “hipotético deductivos” o “lineales”, y los calificados como “cualitativos” o “inductivos”, dentro de estos últimos, se encuentra un estudio, realizado en Chile, sobre las representaciones sociales de empleados y empleadores hacia la inclusión laboral de las personas mayores (PM) de 55 años de edad. Para lo anterior, se observó una muestra de 45 participantes voluntarios, entre los 25 a 76 años de edad, ambos sexos. Del análisis de contenido efectuado a las entrevistas, se encontraron cinco categorías o áreas temáticas: 1) representación social de las PM trabajadoras, 2) facilitadores para la inclusión de PM en el trabajo, 3) barreras para la inclusión de PM en el trabajo, 4) salud e inclusión de PM en el trabajo y, 5) seguridad e inclusión de PM en el trabajo. En lo general, las representaciones sociales a las PM, las identifica como personas valiosas y de respeto, por el amplio conocimiento y experiencia que poseen. Sin embargo, a este tipo de nociones, se suma aquellas que tienen que ver con la jubilación y la salud. Lo cual, de acuerdo con los autores, obliga a un replanteamiento de la concepción de las PM y su inclusión en el campo laboral.

A continuación, se encuentra un estudio efectuado en la Universidad Autónoma de San Luis Potosí, México, que intenta ob-

servar el contexto de las organizaciones laborales, específicamente el de las educativas de nivel superior. Así, se analiza el posible efecto del Capital Intelectual (CI) en la Calidad del Servicio (CS). Mediante un diseño no experimental transversal, explicativo, se recolectaron y analizaron las respuestas de 102 docentes a dos cuestionarios que evalúan el CI y la percepción de la CS. Los resultados apuntan a la existencia de correlaciones estadísticamente significativas entre las dimensiones del CI y del CS. Así mismo, se sugiere la exploración, en estudios futuros, de los efectos del CI en otras variables como el rendimiento, satisfacción y compromiso institucional.

Por último, se presenta un trabajo que explora la preocupación por el medio ambiente y la conducta ambiental, en una muestra de 385 jóvenes, ambos sexos, entre los 15 a 29 años de edad, de Ciudad Victoria, Tamaulipas, México. El diseño de investigación empleado fue similar al no experimental transversal. Los resultados indican que las mujeres muestran una mayor preocupación ambiental que los hombres, así mismo, los datos indican que las conductas ambientales mayormente realizadas por la muestra fueron el cierre del refrigerador al utilizarlo, apagar las luces cuando no se emplean y depositar la basura del baño en su lugar; en cuanto a las menos realizadas, están el llevar bolsas al supermercado y la separación de la basura orgánica de la inorgánica. La relación entre las variables analizadas fue positiva, es decir, en la medida que se percibe una mayor preocupación ambiental e interrelación entre el ser humano con la naturaleza, la intención de conducta ambiental se incrementa.

Sí los lectores encuentran en los estudios anteriormente descritos, información enriquecedora y desafíos para el planteamiento de futuras investigaciones, la RPCC-UACJS, habrá cumplido con el propósito de

ser una entidad que coadyuve al mejoramiento de lo que conocemos como ciencia, y con ello, al mejoramiento de nuestras convivencias intra e inter especies, y en general, con nuestro entorno.